



**COMUNE DI CASTELLANA SICULA**  
**CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO**



P.zza Avv. P. Miserendino snc - 90020 - tel. 0921558232 - fax 0921.762007

PEC: - E-mail:

sito web: [www.comune.castellana-sicula.pa.it](http://www.comune.castellana-sicula.pa.it)

**DETERMINAZIONE AMMINISTRATIVA DEL SINDACO**

**DETERMINA N. 6**

**Data 12/07/2022**

Oggetto: Attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2021 ai titolari di posizione organizzativa

## II SINDACO

Premesso :

- che con deliberazione di G.M. n. 35 del 28/05/2016 è stata approvata la revisione della struttura organizzativa del Comune di Castellana Sicula prevedendone l'articolazione nei seguenti quattro Settori Funzionali :
  1. Settore Amministrativo ;
  2. Settore Economico – Finanziario ;
  3. Settore Lavori Pubblici e Urbanistica ;
  4. Settore Vigilanza ;
- che i dipendenti Dr. Vincenzo Scelfo, D.ssa Vincenzina Di Girgenti e Ing. Pietro Conoscenti sono stati a suo tempo confermati rispettivamente nella direzione dei Settori funzionali Amministrativo, Economico – Finanziario, Lavori Pubblici e Urbanistica di cui in premessa e nella titolarità delle relative posizioni organizzative ;
- che con deliberazione di G.M. n. 37 del 31/05/2019 è stato approvato il regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità ;
- che la Responsabilità del Settore di Vigilanza, in seguito al collocamento in quiescenza del titolare di posizione organizzativa nel mese di aprile del 2020, è stata avocata dal Sindaco (ai sensi dell'art. 53, comma 23, della legge 388/2000 e ss.mm. ii.) che ha, comunque, delegato la gestione del servizio a un Ispettore di Vigilanza;
- che l'entità della retribuzione di posizione attribuita ai titolari delle posizioni organizzative afferenti ai settori funzionali in cui è articolata la struttura organizzativa del Comune risulta coerente con la graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione;
- che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del Comparto funzioni locali del 21/05/2018 il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ;
- che, ai sensi dell'art. 11 del regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato fino a un massimo del 25 % della retribuzione di risultato attribuita;
- che con deliberazione di G.M. n. 31 del 15/04/2021, esecutiva, è stato approvato il Piano della Performance 2021/2023 ;
- che con determinazioni sindacali n. 20 del 21/12/2018, n. 19 del 19/11/2019, n. 21 del 15/12/2020 e n. 15 del 15/12/2021 è stata nominata la D.ssa Catena Patrizia Sferruzza quale componente monocratico del Nucleo di valutazione dell'Ente per gli anni 2019, 2020, 2021 e 2022;
- che il Nucleo di valutazione, giusto verbale del 12/04/2022, acquisito al protocollo in data 19/04/2022 con il n. 4589, ha proceduto alla valutazione dei titolari di posizione organizzativa, al fine dell'attribuzione della retribuzione di risultato, secondo le schede agli atti;
- che, a seguito della valutazione dei risultati raggiunti da ogni singolo Responsabile, come si evince dalle schede anzidette, i Signori Vincenzo Scelfo, Vincenzina Di Girgenti e Pietro Conoscenti, nella loro qualità di titolari di posizione organizzativa, hanno riportato un punteggio pari a 100 punti, ai sensi dell'art. 11 del "Regolamento disciplinante l'Area delle posizioni organizzative e delle Alte professionalità" approvato con deliberazione di G.M. n. 37 del 31/05/2019;

Considerato:

- che, come attestato dal Nucleo di valutazione, avendo tutti i titolari di posizione organizzativa conseguito un punteggio compreso tra 90 e 100 punti, la quota percentuale di ciascuna retribuzione di risultato viene stabilita nella misura del 25 % della singola retribuzione di posizione ;
- che, infine, con deliberazione di G.M. n. 26 del 27/04/2022, esecutiva, l'A.C. ha approvato la relazione finale sul piano della performance 2021, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150-2009 e ss.mm.ii.;

Visti :

- il CCNL del Comparto funzioni locali del 21/05/2018 ;
- le schede di valutazione di cui al verbale del nucleo di valutazione del 12 aprile 2022;
- la documentazione in atti ;

Tenuto conto degli importi annuali delle retribuzioni di posizione attribuite ai responsabili dei Settori Amministrativo, Economico – Finanziario, Lavori Pubblici e Urbanistica, come segue:

- Dr. Vincenzo Scelfo (Responsabile Settore Amministrativo) € 12.500,00 ;
- D.ssa Vincenzina Di Girgenti (Responsabile Settore Economico – Finanziario) € 12.500,00 ;
- Ing. Pietro Conoscenti Conoscenti (Responsabile Settore Lavori Pubblici e Urbanistica) € 12.500,00 ;

Considerato, pertanto, che si può loro attribuire la retribuzione di risultato nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

#### DETERMINA

- di attribuire ai sotto elencati titolari di posizione organizzativa la retribuzione di risultato per l'anno 2021 nella misura massima del 25 % della rispettiva retribuzione di posizione attribuita nell'anno 2021 come segue :
  - o Dr. Vincenzo Scelfo € 3.125,00 ;
  - o D.ssa Vincenzina Di Girgenti € 3.125,00 ;
  - o Ing. Pietro Conocenti € 3.125,00 ;
- di dare mandato al Responsabile del Settore Economico – Finanziario di porre in essere gli adempimenti consequenziali .



Il Sindaco  
Geom. Francesco Calderaro