



COMUNE DI CASTELLANA SICULA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

immediata esecuzione

N. 24

Oggetto: *Approvazione del Piano della Performance e del Piano degli obiettivi relativo agli anni 2022-2024 e relative schede di assegnazione degli obiettivi per l'esercizio in corso*

Data 11/04/2022

L'anno DUEMILAVENTIDUE il giorno UNDICI del mese di APRILE alle ore 11,15 e seguenti, a seguito di regolare Convocazione, si è riunita la Giunta Municipale in presenza, nel rispetto delle distanze di sicurezza e con DPI, presso la Sala Comunale delle Adunanze nelle seguenti persone:

<i>Componenti</i>			<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
1)	<i>CALDERARO Francesco</i>	<i>PRESIDENTE</i>	<i>si</i>	
2)	<i>BELLOMO Carmelo Antonio</i>	<i>ASSESSORE</i>	<i>sì</i>	
3)	<i>FIANDACA Daniela</i>	<i>“</i>	<i>si</i>	
4)	<i>MASCELLINO Francesco</i>	<i>“</i>		<i>si</i>
5)	<i>CASCIO Marina</i>	<i>“</i>		<i>si</i>

con la partecipazione del Vice Segretario Comunale Dr. Vincenzo Scelfo

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Il Vice Segretario Comunale sottopone all'esame della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

Oggetto: Approvazione del Piano della Performance e del Piano degli obiettivi relativo agli anni 2022-2024 e relative schede di assegnazione degli obiettivi per l'esercizio in corso.

Premesso:

- che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

- che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel titolo II del D.lgs. 27.09.2009 n. 150, così come modificato dal D.lgs. n. 74 del 25.05.2017 n. 74, e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.

Considerato che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui in premessa, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

Considerato che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.lgs. 150/2009 e ss.mm. e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

Richiamata la delibera di Giunta comunale n. 31 del 15/04/2021 che ha approvato il Piano degli obiettivi e della Performance relativo al triennio 2021-2023.

Considerato, altresì, che si è proceduto alla redazione del Piano della Performance, aggiornandolo anche in base alle ultime disposizioni legislative europee, nazionali e regionali, che prevede una reale e concreta attuazione di tutte le attività connesse alla Amministrazione Comunale.

Rilevata, inoltre, che nella definizione del Piano occorre tenere conto di due elementi:

1. collegamento ed integrazione con il processo ed i documenti di programmazione economico-finanziaria e di bilancio;
2. la gradualità nell'adeguamento ai principi ed il miglioramento continuo.

Ritenuto, pertanto di dotare l'Ente del suddetto Piano triennale della Performance 2022-2024 – Annualità 2022, e il corrispondente piano degli obiettivi nel quale definire in modo specifico ed operativo gli obiettivi generali e specifici tali da consentire ai Responsabili di Settore di svolgere i loro compiti in modo puntuale ed efficace.

Dato atto che:

- i predetti obiettivi sono stati condivisi con i Responsabili dei Settori organizzativi dell'Ente, nominati tali con apposite determinazioni sindacali;
- gli obiettivi medesimi risultano ben determinati ed effettivamente raggiungibili;
- il raggiungimento o meno di tali obiettivi formerà oggetto di valutazione dell'operato dei Responsabili di Settore, unitamente alla valutazione degli ulteriori parametri;
- il presente atto è stato trasmesso al Nucleo di valutazione che ha espresso il suo parere favorevole.

Visti:

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. on. 150 del 27/10/2009 con le modifiche apportate dal D.lgs. del 25.05.2017 n. 74;
- gli articoli 48, 49 del TUEL, approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000 N. 267 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Contratto collettivo nazionale comparto funzioni locali del 21.05.2018 ed in particolare gli art. 15 e 68.

Visti i pareri favorevoli espressi dai Responsabili ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000.

PROPONE

1. Di approvare il Piano della Performance e il Piano degli obiettivi, relativo agli anni 2022-2024 nonché le schede di assegnazione degli obiettivi per l'esercizio in corso, redatto dal Vice segretario comunale, che allegati alla presente delibera ne costituiscono parte integrante e sostanziale.
2. Di trasmettere copia del presente atto a tutti i Responsabili di Settore e alle OO.SS.
3. Di demandare all'Ufficio di segreteria di pubblicare il Piano sul sito internet istituzionale dell'Ente nella Sezione denominata "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Piano della Performance".

Castellana Sicula, 07/04/2022

Il Vice Segretario Comunale
f.to Dr. Vincenzo Scelfo



**COMUNE DI CASTELLANA SICULA
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DELLA
GIUNTA MUNICIPALE**

OGGETTO: Approvazione del Piano della Performance e del Piano degli obiettivi relativo agli anni 2022-2024 e relative schede di assegnazione degli obiettivi per l'esercizio in corso.

PARERI

Ai sensi dell'art. 53, comma 1, della legge n. 142/1990, recepito dalla L. R. n. 48/91, nel testo modificato dall'art. 12 della L. R. N. 30/2000, si esprimono i seguenti pareri sulla presente proposta di deliberazione:

- PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica.

Li 07/04/2022

Il Vice Segretario Comunale
f.to Dr. Vincenzo Scelfo

- PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità contabile.

Li 07/04/2022

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
f.to Dott.ssa Vincenzina Di Girgenti

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione che assume a motivazione del presente provvedimento;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Settore Amministrativo e dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario ai sensi dell'art. 53, comma 1, della legge n. 142/1990, recepito dalla L.R. n. 48/91, nel testo modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000;

Con votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

di approvare la superiore proposta di deliberazione redatta dal responsabile del Settore Amministrativo ad oggetto **“Approvazione del Piano della Performance e del Piano degli obiettivi relativo agli anni 2022-2024 e relative schede di assegnazione degli obiettivi per l'esercizio in corso”** che qui si intende integralmente richiamata e trascritta, facendola propria ad ogni effetto di legge.

Con successiva unanime votazione

LA GIUNTA MUNICIPALE

dichiara il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza di provvedere.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to: Francesco Calderaro

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to: Bellomo Carmelo Antonio

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Vincenzo Scelfo

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on-line del Comune di Castellana Sicula sul sito www.comune.castellanasicula.pa.it dal _____ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Castellana Sicula, li

Il Responsabile del Servizio

CERTIFICATO DI PUBBLICITA' LEGALE
(Ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009)

Il sottoscritto Segretario del Comune, su conforme attestazione del responsabile del servizio competente,

A T T E S T A;

che la presente deliberazione è stata pubblicata, nelle forme di legge, all'Albo Pretorio ONLINE del sito informatico istituzionale di questo Comune per la durata di quindici giorni consecutivi a partire dal _____ e che entro il suddetto termine di gg. 15 dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Castellana Sicula, li

Il Responsabile del Servizio

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

C E R T I F I C A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data: **11/04/2022**

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, a norma dell'art. 12, comma 1, della L.R. 03/12/1991, n. 44 e successive modifiche e integrazioni;

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 03/12/1991, n. 44 e successive modifiche e integrazioni.

Castellana Sicula, li **11/04/2022**

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Vincenzo Scelfo

È copia conforme all'originale

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Castellana Sicula, li **11/04/2022**

f.to Dott. Vincenzo Scelfo