

Protocollo disciplinare per l'assegnazione temporanea (comando) per 3 mesi del dipendente a tempo indeterminato e parziale Mazzarisi Franco, inquadrato nell'Area degli operatori esperti del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 (già categoria B3), presso AMA Rifiuto è Risorsa S.c.a.r.l. per 14 ore settimanali a decorrere dal 01/01/2024 e fino al 31/03/2024

Con il presente protocollo tra il

- Il Comune di Castellana Sicula, rappresentato in questo atto dal Signor Francesco Calderaro, in qualità di Sindaco,

E

- AMA Rifiuto è Risorsa S.c.a.r.l. , rappresentato in questo atto dall'Amministratore Unico, Rag. Carmelo Nasello,

Premesso :

- che giusta deliberazione di G.M. n. 36 del 23/06/2023, che integralmente si richiama, veniva autorizzata l'assegnazione temporanea (comando) presso AMA Rifiuto è Risorsa S.c.a.r.l. per 14 ore settimanali e per sei mesi a decorrere dal 01/07/2023 del Signor Mazzarisi Franco, dipendente a tempo indeterminato e part- time a 16 ore settimanali, inquadrato nell'Area degli Operatori esperti del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali (già categoria B3), al fine di assicurare un ampliamento dell'orario di apertura del Centro Comunale di Raccolta per 6 giorni settimanali, compreso il sabato, e per 5 ore giornaliere, prevedendo in particolare:
 - o che il Comune di Castellana Sicula avrebbe anticipato la retribuzione dovuta al dipendente Mazzarisi per il servizio di 14 ore settimanali che lo stesso avrebbe svolto per conto di AMA Rifiuto è Risorsa S.c.a.r.l. nell'ambito del CCR;
 - o che AMA Rifiuto è Risorsa S.c.a.r.l. avrebbe versato mensilmente al Comune la somma anticipata dall'Ente per il pagamento al dipendente in comando della retribuzione dovuta per il servizio di cui sopra;
- che con nota prot. n. 4628 del 21/12/2023 AMA Rifiuto è Risorsa S.c.a.r.l. ha comunicato che intende avvalersi, con le stesse modalità indicate nel protocollo sottoscritto a suo tempo fra le parti, del personale comandato dal Comune di Castellana Sicula alla società, chiedendone il rinnovo per tre mesi dal 01/01/2024 fino al 31/03/2024;
- che l'ampliamento dell'orario del Centro Comunale di Raccolta risponde all'esigenza di migliorare e rendere più efficiente il servizio di raccolta dei rifiuti ed è di interesse dell'Amministrazione Comunale;
- che con deliberazione di G.M. n. ____ del _____, esecutiva, che integralmente si richiama, è stata autorizzata l'assegnazione temporanea (comando) presso AMA Rifiuto è Risorsa S.c.a.r.l. per 14 ore settimanali e *per ulteriori tre mesi a decorrere dal 01/01/2024 e fino al 31/03/2023* del Signor Mazzarisi Franco (che ha manifestato il proprio consenso), al fine di assicurare un ampliamento dell'orario di apertura del Centro Comunale di Raccolta per 6 giorni settimanali, compreso il sabato, e per 5 ore giornaliere ;
- che con la medesima deliberazione il sindaco è stato autorizzato a sottoscrivere apposito protocollo disciplinare per regolamentare il comando;

Visti :

- l'art. 23 – bis, comma 7, del D.Lgs. n. 165/2001;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- la deliberazione di G.M. n. ____ del _____, esecutiva;
- la documentazione in atti ;

si stabilisce quanto segue:

ART. 1 - Oggetto

Il Presente protocollo ha per oggetto l'assegnazione temporanea (comando) presso AMA Rifiuto è Risorsa S.c.a.r.l. per 14 ore settimanali del Signor Mazzarisi Franco, dipendente del Comune di Castellana Sicula a tempo indeterminato e part-time a 16 ore settimanali, inquadrato nell'Area degli operatori esperti del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 (già categoria B3), al fine di assicurare un ampliamento dell'orario di apertura del Centro Comunale di Raccolta per 6 giorni settimanali, compreso il sabato, e per 5 ore giornaliere.

ART. 2-Durata

Il comando del dipendente avrà decorrenza dal 01/03/2024 e avrà durata di tre mesi fino al 31/03/2024. Il comando potrà essere rinnovato previo accordo tra le parti.

ART. 3 - Tempo di lavoro

Il dipendente Mazzarisi Franco presterà servizio nell'ambito del CCR per ulteriori 14 ore settimanali in modo da assicurarne l'ampliamento dell'orario di apertura per 6 giorni settimanali, compreso il sabato, e per 5 ore settimanali.

ART. 4 – Rapporti finanziari tra gli Enti

Il Comune di Castellana Sicula corrisponderà al dipendente in comando la retribuzione dovuta per il l'ulteriore servizio di 14 ore settimanali che lo stesso svolgerà per conto di AMA Rifiuto è Risorsa S.c.a.r.l. nell'ambito del CCR .

Ama Rifiuto è Risorsa S.c.a.r.l. verserà mensilmente al Comune di Castellana Sicula la somma presunta di € **956,82** (comprensiva di oneri previdenziali e assicurativi e salvi errori e omissioni nonché eventuali aumenti connessi con il rinnovo del CCNL di comparto) che l'Ente anticiperà per il pagamento della retribuzione al dipendente in comando per il servizio di cui sopra.

ART. 5- Ferie e Malattia

Le ferie e gli altri congedi sono concessi da Comune di Castellana Sicula, previa intesa con AMA Rifiuto è Risorsa S.c.a.r.l. . In caso di malattia il dipendente effettuerà le prescritte comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al Comune di Castellana Sicula che, a sua volta, informerà dello stato di malattia AMA Rifiuto è Risortsa S.c.a.r.l. .

ART. 6- Risoluzione

Il protocollo sarà risolto nei seguenti casi:

- per cessazione del rapporto di lavoro del dipendente con il Comune di Castellana Sicula;
- per scadenza del presente protocollo;
- per risoluzione consensuale del protocollo da parte degli enti interessati ;
- per recesso unilaterale da parte di uno degli enti interessati;
- per mancato rimborso da parte di AMA Rifiuto è Risorsa S.c.a.r.l. al Comune di Castellana

Sicula delle somme dovute di cui all'art. 4.

La risoluzione e il recesso dal presente protocollo sono subordinate all'osservanza di un periodo di preavviso di almeno 15 giorni solari.

ART.7 – Norme finali

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli enti locali.

Letto approvato e sottoscritto

Li _____

Per il Comune di Castellana Sicula

FIRMA

Francesco Calderaro

Per AMA Rifiuto è Risorsa S.c.a.r.l.

FIRMA

Carmelo Nasello

IL DIPENDENTE IN COMANDO

Franco Mazzarisi
