



COMUNE DI CASTELLANA SICULA
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO



P.zza Avv. P. Miserendino snc - 90020 - tel. 0921/558201 - fax 0921/558218
PEC: protocollo@pec.comune.castellana-sicula.pa.it - E-mail: protocollo@comune.castellana-sicula.pa.it
sito web: www.comune.castellana-sicula.pa.it

DETERMINAZIONE AMMINISTRATIVA DEL SINDACO

DETERMINA N. 3

Data 06/06/2023

Oggetto: Attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 ai titolari di posizione organizzativa

II SINDACO

Premesso :

- che con deliberazione di G.M. n. 35 del 28/05/2016 è stata approvata la revisione della struttura organizzativa del Comune di Castellana Sicula prevedendone l'articolazione nei seguenti quattro Settori Funzionali :
 1. Settore Amministrativo ;
 2. Settore Economico – Finanziario ;
 3. Settore Lavori Pubblici e Urbanistica ;
 4. Settore Vigilanza ;
- che i dipendenti Dr. Vincenzo Scelfo, D.ssa Vincenzina Di Girgenti e Ing. Pietro Conoscenti sono stati a suo tempo confermati rispettivamente nella direzione dei Settori funzionali Amministrativo, Economico – Finanziario, Lavori Pubblici e Urbanistica di cui in premessa e nella titolarità delle relative posizioni organizzative ;
- che con deliberazione di G.M. n. 37 del 31/05/2019 è stato approvato il regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità ;
- che la Responsabilità del Settore di Vigilanza, in seguito al collocamento in quiescenza del titolare di posizione organizzativa nel mese di aprile del 2020, è stata avocata dal Sindaco (ai sensi dell'art. 53, comma 23, della legge 388/2000 e ss.mm. ii.) che ha, comunque, delegato la gestione del servizio a un Ispettore di Vigilanza;
- che l'entità della retribuzione di posizione attribuita ai titolari delle posizioni organizzative afferenti ai settori funzionali in cui è articolata la struttura organizzativa del Comune risulta coerente con la graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione;
- che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ;
- che, ai sensi dell'art. 11 del regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato fino a un massimo del 25 % della retribuzione di risultato attribuita;
- che con deliberazione di G.M. n. 24 dell' 11/04/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano della Performance 2022/2024 ;
- che con determinazioni sindacali n. 20 del 21/12/2018, n. 19 del 19/11/2019, n. 21 del 15/12/2020 , n. 15 del 15/12/2021 e n. 9 del 02/12/2022 è stata nominata la D.ssa Catena Patrizia Sferruzza quale componente monocratico del Nucleo di valutazione dell'Ente per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023;
- che il Nucleo di valutazione, giusto verbale del 30/03/2023, ha proceduto alla valutazione dei titolari di posizione organizzativa, al fine dell'attribuzione della retribuzione di risultato, secondo le schede agli atti;
- che, a seguito della valutazione dei risultati raggiunti da ogni singolo Responsabile, come si evince dalle schede anzidette, i Signori Vincenzo Scelfo, Vincenzina Di Girgenti e Pietro Conoscenti, nella loro qualità di titolari di posizione organizzativa, hanno riportato un punteggio pari a 100 punti, ai sensi dell'art. 11 del "Regolamento disciplinante l'Area delle posizioni organizzative e delle Alte professionalità" approvato con deliberazione di G.M. n. 37 del 31/05/2019;

Considerato:

- che, come attestato dal Nucleo di valutazione, avendo tutti i titolari di posizione organizzativa conseguito un punteggio compreso tra 90 e 100 punti, la quota percentuale di ciascuna retribuzione di risultato viene stabilita nella misura del 25 % della singola retribuzione di posizione ;
- che, infine, con deliberazione di G.M. n. 30 del 03/05/2023, esecutiva, l'A.C. ha approvato la relazione finale sul piano della performance 2022, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150-2009 e ss.mm.ii.;

Visti :

- il CCNL del Comparto funzioni locali ;
- le schede di valutazione di cui al verbale del nucleo di valutazione del 30/03/2023;
- la documentazione in atti ;

Tenuto conto degli importi annuali delle retribuzioni di posizione attribuite ai responsabili dei Settori Amministrativo, Economico – Finanziario, Lavori Pubblici e Urbanistica, come segue:

- Dr. Vincenzo Scelfo (Responsabile Settore Amministrativo) € 12.500,00 ;
- D.ssa Vincenzina Di Girgenti (Responsabile Settore Economico – Finanziario) € 12.500,00 ;
- Ing. Pietro Conoscenti Conoscenti (Responsabile Settore Lavori Pubblici e Urbanistica) € 12.500,00 ;

Considerato, pertanto, che si può loro attribuire la retribuzione di risultato nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

DETERMINA

- di attribuire ai sotto elencati titolari di posizione organizzativa la retribuzione di risultato per l'anno 2022 nella misura massima del 25 % della rispettiva retribuzione di posizione attribuita nell'anno 2022 come segue :
 - o Dr. Vincenzo Scelfo € 3.125,00 ;
 - o D.ssa Vincenzina Di Girgenti € 3.125,00 ;
 - o Ing. Pietro Conocenti € 3.125,00 ;
- di dare mandato al Responsabile del Settore Economico – Finanziario di porre in essere gli adempimenti consequenziali .



Il Sindaco
Geom. Francesco Calderaro