



CASTELLANA SICULA  
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020 DOCUMENTO DI VALIDAZIONE

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione "valida la Relazione sulla performance [...] a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

La validazione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dal Nucleo di Valutazione e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
- f. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati;
- g. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti;
- h. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- i. chiarezza e comprensibilità della Relazione.

Il Nucleo, pertanto, ha preso in esame la Relazione sulla performance proposta dal Comune di Castellana Sicula e trasmessa in data 22.04.2023.

Relativamente agli adempimenti in materia di anticorruzione e per la trasparenza, si rinvia al sito istituzionale del Comune di Castellana Sicula, sezione "Amministrazione trasparente" nel quale è pubblicata la Relazione annuale del responsabile del Piano Anticorruzione prevista dall'art. 1, comma 14, della legge n. 190/2012 sull'efficacia delle misure di prevenzione definite nei Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Sul punto, il Nucleo rileva che il Piano della performance 2022 conteneva il consueto obiettivo trasversale a tutte le strutture dell'ente relativo all'attuazione degli adempimenti in materia di anticorruzione e per la trasparenza, la cui attuazione risulta in generale conseguita alla luce della rendicontazione acquisita. La Relazione sulla performance predisposta risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti. Il Nucleo di valutazione ha seguito durante l'anno 2022 il processo del ciclo della performance dalla programmazione alla verifica finale, verificando il rispetto dei principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità. Tale attività emerge dai verbali delle sedute del Nucleo di valutazione e dalla documentazione oggetto di analisi. Tutti i materiali sono conservati agli atti

d'ufficio. Il Nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno adottare rispetto ai principi suddetti e tenendo inoltre conto del grado di conformità della relazione ai principi di qualità e graduabilità del processo di adeguamento ai contenuti del D.lgs n. 150/2009 nonché dei risultati e degli elementi emersi durante la fase di monitoraggio del piano della performance e durante la fase di rendicontazione, nel corso della quale si è avvalso dei colloqui con i dirigenti.

Il Nucleo di Valutazione